

PATVIRTINTA

Rokiškio Juozo Tumo – Vaižganto gimnazijos
direktorius 2019 m. kovo 15 d. įsakymu Nr. V-134

**DARBUOTOJŲ MEDICININĖS APŽIŪROS, TIKRINIMO IR NUŠALINIMO NUO
DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠAS**

1. Darbuotojų medicininės apžiūros, tikrinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašas reglamentuoja įstaigos darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo ir neblaivių (ar apsvaigusių) darbuotojų nušalinimo nuo darbo tvarką.

2. Įstaigos darbuotojai, pastebėję neblaivų (ar apsvaigusį) Rokiškio Juozo Tumo – Vaižganto gimnazijos (toliau - Gimnazijos) darbuotoją, privalo apie tai pranešti tiesioginiam vadovui ar gimnazijos administracijai bei imtis visų reikiamų priemonių nelaimei išvengti.

3. Jei darbuotojas pasirodė darbe neblaivus, apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų, tą dieną (pamainą) jam neleidžiama dirbti ir nemokamas darbo užmokestis.

4. Neblaivumą (girtumą) ar apsvaigimą nustatyti (testuoti) leidžiama tik tokiomis priemonėmis, kurioms Lietuvos standartizacijos departamento prie Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos nustatyta tvarka ir terminais yra atlikta metrologinė patikra.

5. Neblaivumui (girtumui) nustatyti gali būti naudojamas alkotesteris. Neblaivumas (girtumas) tikrinamas alkotesterio instrukcijoje nurodyta tvarka.

6. Rokiškio Juozo Tumo – Vaižganto gimnazijos direktorius paskirti atsakingi asmenys organizuoja gimnazijos darbuotojų medicininę apžiūrą, tikrinimą (neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo įvertinimą) darbuotojų, prieš darbo pradžią ir bet kuriuo darbo dienos, pamainos metu, kilus įtarimui dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

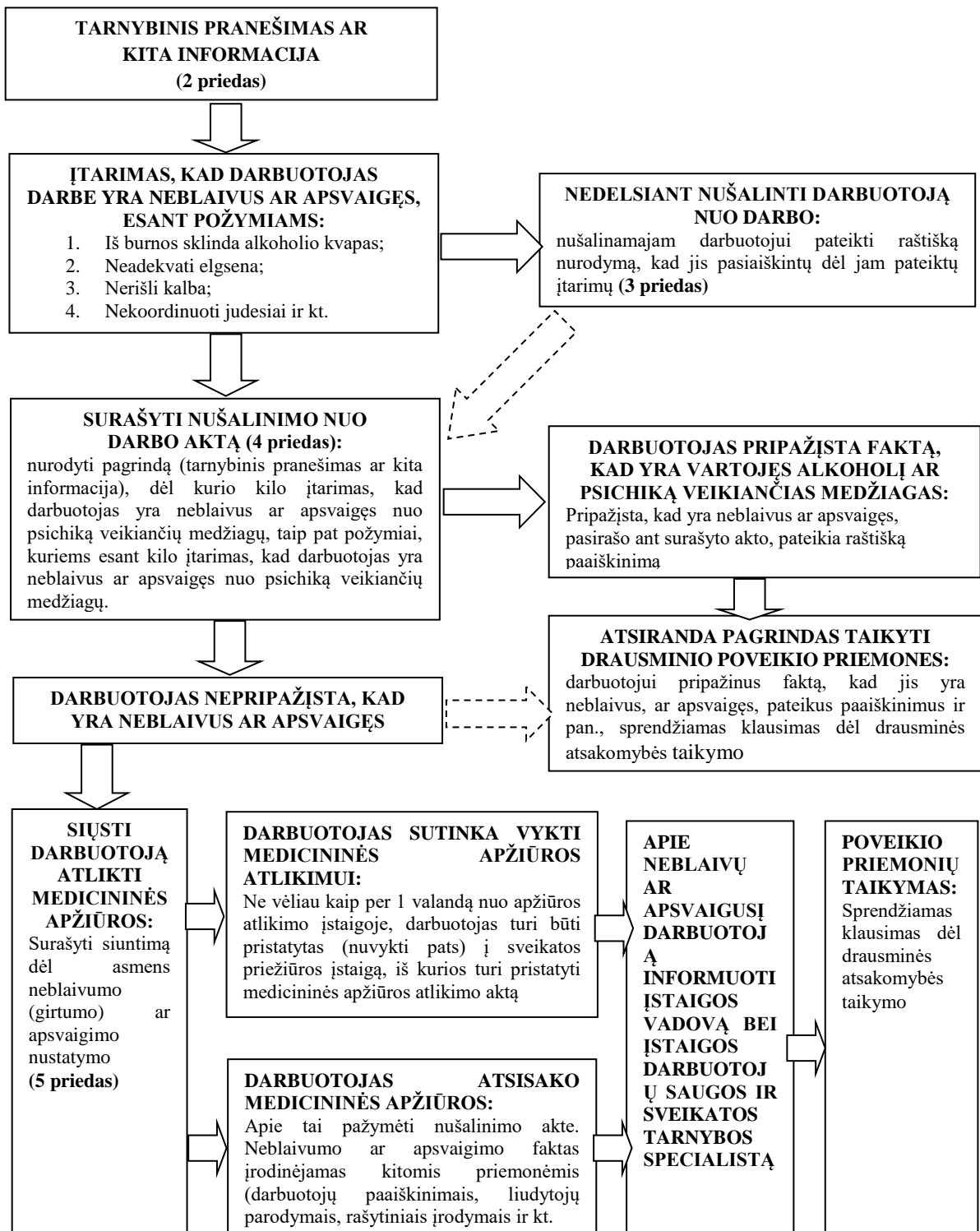
7. Kilus įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų (esant požymiams: iš burnos sklinda alkoholio kvapas, neadekvati elgsena, nerišli kalba, nekoordinuoti judesiai ir pan.) ir (ar) atlikus apžiūrą, t.y. įvertinus neblaivumą (girtumą) ar apsvaigimą, darbuotojas nedelsiant nušalinamas nuo darbo bei atliekami kiti veiksmai, vadovaujantis neblaivių ir apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojų nušalinimo nuo darbo schema (priedas 1) bei užpildant reikiamus dokumentus (priedas 2, priedas 3, priedas 4, priedas 5).

8. Į darbuotojų neblaivumo (girtumo) ir apsvaigimo nustatymo registracijos žurnalą gimnazijos direktorius paskirti asmenys, atsakingi už darbuotojų medicininę apžiūrą, tikrinimą, registruoja patikrinimų rezultatus: darbuotojų, kurie įtariami dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų ir yra nušalinami nuo darbo.

Darbuotojų medicininės apžiūros, tikrinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo
1 priedas

ROKIŠKIO JUOZO TUMO – VAIŽGANTO GIMNAZIJA
(Kodas 302843970)

**NEBLAIVIŲ IR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ
DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA**



Darbuotojų medicininės apžiūros, tikrinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo
2 priedas

.....
(pareigos)

.....
(vardas, pavardė)

Rokiškio Juozo Tumo - Vaižganto gimnazijos
Direktoriui

**TARNYBINIS PRANEŠIMAS
DĖL NEBLAIVAUS AR APSVAIGUSIO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ DARBUOTOJO**

20..... m. d.
Rokiškis

20..... m. d. val. pastebėjau, kad

.....
(vardas, pavardė)

darbo metu yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

.....
(plačiau)

.....
.....
.....

.....
(vardas, pavardė)

.....
(parašas)

Darbuotojų medicininės apžiūros, tikrinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo
3 priedas

NURODYMAS

20.... m. d.
Rokiškis

Rokiškio Juozo Tumo - Vaižganto gimnazijos

.....
.....

Nurodau nedelsiant, iki 20..... m. d. val., pateikti man pasiaiškinimą raštu dėl darbo drausmės pažeidimo: neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

Informuoju, kad Jums nepateikus pasiaiškinimo be svarbių priežasčių, pagal LR DK 240 str. 1 d. nuostatas, drausminė nuobauda gali būti paskirta ir be pasiaiškinimo.

Nurodymas surašytas dviem egzemplioriais, vienas jų išduodamas darbuotojui pasirašytinai, kitas pasilieka darbdaviui.

.....
(pareigos)

.....
(vardas, pavardė, parašas)

Nurodymą gavau

.....
(darbuotojo vardas, pavardė, parašas, data)

Darbuotojų medicininės apžiūros, tikrinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo
4 priedas

ROKIŠKIO JUOZO TUMO - VAIŽGANTO GIMNAZIJA
(Kodas 302843970)

NUŠALINIMO NUO DARBO
DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS

20.....m. d. Nr.

..... val.min.
Rokiškis

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas
(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena (*susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.*)
(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba
(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena
(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra

neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų
(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Darbuotojų medicininės apžiūros, tikrinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo
5 priedas

ROKIŠKIO JUOZO TUMO – VAIŽGANTO GIMNAZIJA
(Kodas 302843970)

SIUNTIMAS
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO

20.....m.d. Nr.

.....val.min.

Rokiškis

Darbuotojas

.....
(vardas ir pavardė)

.....
(gimimo data)

.....
(darbo vieta)

siunčiamas į

.....
(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti

Siuntimo priežastis

.....
(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja atlyginti medicininės apžiūros išlaidas

.....
(darbdavio atstovo,

kito įgalioto asmens pareigos)

.....
(parašas)

.....
(vardas, pavardė)

.....
(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20.....m.d.val.min.

(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)